



**TEKS UCAPAN
DAN AMANAT
TAHUN 2022**

TUAN HAJI WAN ZULKIFLY BIN WAN ZAKARIA

PENGARAH POLITEKNIK NILAI

MAJLIS PERHIMPUNAN STAF POLITEKNIK NILAI

04 MAC 2021 (JUMAAT)

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Salam sejahtera.

Terima kasih Saudara Pengacara Majlis;

Yang Berusaha

Encik Zainal Bin Ab Rahman

Timbalan Pengarah

Yang Berusaha

Encik Shuharzi Bin Md Salleh

Timbalan Pengarah (Sokongan Akademik)

Yang Berbahagia

**Ketua-ketua Jabatan, Ketua-ketua Unit, Ketua-ketua Pusat serta
tuan-tuan dan puan-puan yang saya hormati sekalian.**

MUKADIMAH DAN EKSPRESI PENGHARGAAN

Tuan-tuan dan puan-puan sekalian.

1. Alhamdulillah bersyukur dipanjatkan ke hadrat Allah S.W.T kerana dengan limpah kurnia dan keizinan Nya jua, kita berada di tahun 2022 setelah menghadapi pelbagai cabaran di tahun 2021. Syukur jua atas nikmat kesihatan dan kelapangan, kita dapat bertemu dan berkumpul dalam Majlis Perhimpunan Bulanan PNS Bil 1/2022 pada hari ini.
2. Tidak terlambat untuk saya mengucapkan Selamat Tahun Baharu 2022 kepada semua warga Politeknik Nilai, semoga kita dikurniakan Allah SWT kesihatan fizikal, kekuatan mental dan rohani untuk sama-sama kita menyumbang dan mempertingkatkan usaha ke arah kecemerlangan pendidikan TVET, insyaallah. Justeru, perhimpunan pada hari ini, boleh dihayati sebagai satu wadah permuafakatan kita sebagai keluarga di Politeknik Nilai untuk mengorak langkah bertenaga memacu kejayaan pada tahun-tahun mendatang. Saya juga berdoa semoga tahun ini menghadirkan sinar baharu dalam memulihkan semula kehidupan kita semua setelah melalui tempoh pandemik yang panjang.

3. Terlebih dahulu, saya ingin merakamkan setinggi penghargaan dan terima kasih kepada seluruh warga kerja Politeknik Nilai khususnya barisan kepimpinan, tenaga pengajar dan anggota perkhidmatan sokongan atas usaha, kerja keras dan sokongan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab dengan penuh dedikasi sepanjang tahun lalu, walaupun kita masih menerima cabaran dan dugaan dalam pandemik COVID-19.

MISI MENYANTUNI MANGSA BANJIR

Tuan-tuan dan puan-puan,

4. Pada akhir tahun 2021, kita diuji dengan bencana banjir yang memberikan kesan kepada ramai mangsa di Selangor, Pahang, Negeri Sembilan, Johor, Melaka, Kelantan dan Sabah. Malah, seramai 100 orang keluarga PNS menjadi mangsa banjir, yang terdiri daripada 7 orang kakitangan dan 93 orang pelajar di seluruh negeri.
5. Sebagai respons bantuan PNS mendepani bencana banjir, seawal Disember 2021, PNS telah menggerakkan SKUAD Banjir serta mengaktifkan serta merta bilik gerakan banjir bagi menyelaraskan penyaluran segera bantuan khususnya makanan dan keperluan asas serta bantuan pembersihan pasca banjir di rumah warga PNS yang terkesan. Berbekalkan semangat perihatin ini, Warga PNS bersama-sama mengharungi susah

dan senang, cakna menghulurkan bantuan bukan sahaja kepada warga PNS dan IPT yang terlibat tetapi diperluaskan skopnya kepada komuniti sekitar.

6. Saya sendiri berkesempatan untuk turun padang bersama-sama dengan SKUAD BANJIR PNS dan sukarelawan pelajar ke beberapa lokasi bagi memastikan bantuan segera dihulurkan kepada mereka yang memerlukan termasuklah mengadakan kolaborasi bersama NGO seperti Yayasan Maghfirah, Yayasan Hubbul Quran, Yayasan Amirul Ummah dan Surau Ar-Raudhah Bandar Baru Bangi.
7. Justeru, saya ingin merakamkan ucapan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat dalam misi banjir PNS. Terima kasih, syabas dan tahniah atas kecaknaan anda semua.

RESPONS DAN REFLEKSI PENCAPAIAN TAHUN 2021

Tuan-puan dan Puan-puan Yang Dihormati Sekalian;

8. Sesungguhnya tahun 2021 adalah satu perjalanan yang penuh liku. Kekangan SOP sedikit sebanyak memberikan kesan kepada pelaksanaan program dan aktiviti PNS. Namun, itu bukanlah halangan, malah kita cuba menyesuaikan

pelaksanaan program mengikut SOP yang berkuat kuasa. Alhamdulillah, banyak yang berjaya kita capai. Antaranya, pencapaian PNS pada tahun lalu merupakan hasil usaha kita bersama dalam merealisasikan inisiatif-inisiatif di bawah Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti (2018-2025), seiring Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi). Secara keseluruhannya, PNS meletakkan sejumlah **10 Key Performance Indicator (KPI)** pada tahun 2021, alhamdulillah semua KPI telah mencapai sasaran yang ditetapkan, mencapai skor **100 peratus**. Syabas dan tahniah.

9. Melalui pelaksanaan pendidikan dan latihan yang berpandukan keperluan pihak industri dan komuniti, visi ini akan dapat dicapai dengan adanya penyediaan akses kepada program TVET yang berkualiti dan diiktiraf secara meluas. Justeru, KPT telah diberi kepercayaan untuk menjadi sekretariat Majlis TVET Negara (MTVET). Sesungguhnya gabungan pelbagai Kementerian, agensi penyedia TVET, wakil industri dan juga tokoh akademik dalam platform ini berupaya mengangkat agenda pemerkasaan TVET sebagai agenda utama nasional.
10. Pihak KPT telah melaksanakan Program Kemahiran dan Peningkatan Kemahiran di bawah Inisiatif Pelan Jana semula Ekonomi Negara (PENJANA KPT-CAP) dan PENJANA KPT-

PACE untuk memberi manfaat sama ada dari segi peningkatan kemahiran, penciptaan dan penempatan pekerjaan serta penjanaan pendapatan sepanjang tahun 2021. Sebanyak **603 program telah diluluskan** yang memanfaatkan **seramai 41,309** orang graduan Universiti Awam (UA), Politeknik, Kolej Komuniti dan IPTS.

11. Politeknik Nilai komited dalam memastikan semua program yang ditawarkan oleh institusi kita berkualiti dan setanding dengan penyedia TVET lain. Dalam negara kita memperoleh jaminan kualiti dari Badan akreditasi khususnya Agensi Kelayakan Malaysia (MQA), Majlis Akreditasi Kejuruteraan Teknologi (ETAC) dan Majlis Teknologi Malaysia (MBOT). Selain itu, di peringkat antarabangsa, kita memperoleh ***pengiktirafan UI Green Metric World University Ranking yang ke 886 dari 956*** institusi seluruh dunia. Pengiktirafan sebegini merupakan strategi berfokus meningkatkan kualiti dan reputasi sistem pendidikan kita. PNS telah memperoleh **3 pengiktirafan** pada tahun lalu, selaras dengan aspirasi agar program pengajian kita sentiasa responsif dengan kehendak industri.

Tuan-puan dan Puan-puan.

12. Politeknik Nilai juga akan terus memudahcara serta memacu penglibatan staf sebagai hub PSH. Berdasarkan pencapaian dan pengalaman yang lalu, program PSH kita akan diperkemaskan dengan memberikan tumpuan kepada usaha Peneguhan Tadbir Urus, Pemantapan Kolaborasi Strategik, Peluasan Akses, Pemerkasaan Program Berteraskan Teknologi Digital & Bermodul dan Pengukuhan Nilai Keusahawanan.
13. Meskipun kita berdepan dengan impak COVID-19, PNS terus ke depan mengungguli pencapaian kecemerlangan dalam pertandingan seperti :
 - ❖ Pelantikan Pengarah PNS, Tn. Hj. Wan Zulkifly Wan Zakaria sebagai Yang Dipertua (Operasi) Majlis Sukan Politeknik (MSP) Sesi 2021-2023
 - ❖ Kejayaan Kumpulan Projek *Biogas Production From food Waste* yang menerima Anugerah *Malaysia Sustainability Awards 2021* (Kategori Fundamental-Edu/Stem)
 - ❖ Pertandingan Digitech POLYCC Zon Tengah 2021 (Tempat Pertama & Kedua Slaid Interaktif dan Tempat Ketiga e-book)
 - ❖ Pingat Emas dalam Karnival Inovasi@UMT 2021
 - ❖ Top 10 Pertandingan *Video Prototype 'Smart Hiking Stick'*

(Tempat ke-9) *International MAIoT Challenge 2021*

- ❖ Tempat Pertama Acara Bergu Terbuka Kejohanan Ping Pong MPKK Kg Felda Sendayan Negeri Sembilan
- ❖ 3 Pingat Perak dan 1 Pingat Gangsa dalam *International Invention, Innovation & Design Expo Inodex 2021*
- ❖ Anugerah Bitara kepada LAr Dr. Fara Diba Badrul Hisham Sempena Sambutan Bulan Akademia JPPKK Tahun 2021
- ❖ 1 Pingat Perak dan 1 Pingat Gangsa dalam Pertandingan Konvesyen Horizon Baharu Kumpulan Inovatif dan Kreatif (HBKIK) Peringkat Kebangsaan
- ❖ Pelantikan Pakar Negara (Bidang *Landscape Gardening*) kepada Lar Dr. Nurzuliza Jamirsah
- ❖ Tempat Pertama Pertandingan Foto Kemerdekaan Malaysia Ke 64
- ❖ Tempat Pertama PNS *Research & Innovation Development Programme (PRIDE) 2021*
- ❖ Tempat Pertama Pertandingan Kahoot Sukan Olimpik Tokyo 2020
- ❖ Tempat Pertama (*Sales Achievement Award* Kategori B RM35,687 dan Tempat Ketiga (BOSMeC 2.0 Award Kategori B) *POLYCC Business Opportunity Through Social Media Competition* (BOSMeC 2.0)
- ❖ Pingat Gangsa dalam *International Science and Social Science Competition 2021 (I-SIC III 2021)*

- ❖ Pingat Gangsa dalam *Darulaman International Innovation, Competition and Exhibition 2021 (DILCE'21)*
- ❖ 1 Pingat Emas dan 2 Pingat Perak dalam *International Innovation ARSVOT Malaysia 2021 (IAM2021)*
- ❖ 3 Pingat Emas dan 1 Pingat Gangsa dalam *Asian Youth Innovation award Malaysia Technology Expo 2021*
- ❖ Kolokium PNS SPPPINS 2021 (Penulisan Kertas Penyelidikan Terbaik dan Penulisan Kertas Inovasi Terbaik, 2 Pingat Emas, 4 Pingat Perak dan 1 Pingat Gangsa)

14. PNS juga terus mengukuhkan kolaborasi dengan pihak industri dalam meneroka dan menjalin kerjasama lebih aktif, berimpak tinggi dan berterusan seperti *The Chartered Institute of Logistics & Transport Malaysia (CILTM)*, *WIBARISMA Sdn. Bhd.*, *Yayasan Pencegahan Jenayah Malaysia (MCPF)*, *Gadek Nursery*, *Love Garden Nursery*, *Yayasan Negeri Sembilan* dan *SWM Sdn Bhd.*

PEMANTAPAN TADBIR URUS PNS

Tuan-tuan dan Puan-puan.

15. Saya difahamkan pada tahun 2021, sebanyak **29 penerbitan** telah dihasilkan oleh PNS. Kita juga berjaya menganjurkan **3**

seminar penyelidikan serta memenangi **5 pingat emas** dalam pertandingan inovasi di Peringkat Antarabangsa, **3 pingat emas** di Peringkat Kebangsaan dan mendapat Geran Penyelidikan, Anugerah Geran Paten dan Anugerah Hak Cipta.

16. Sesungguhnya, catatan kejayaan gemilang yang saya kongsikan tadi tidak akan tercapai tanpa usaha keras warga PNS. Justeru, sekali lagi saya merakamkan ucapan terima kasih, syabas dan tahniah atas sumbangan tuan-tuan dan puan-puan.

MELAKARI HALA TUJU STRATEGIK PNS TAHUN 2022

Tuan-tuan dan Puan-puan yang dihormati,

17. Dalam ucapan amanat tahun baharu YB Menteri Pengajian Tinggi, beliau meminta supaya sistem pendidikan sedia ada disesuaikan kepada aspek alam sekitar, sosial dan tadbir urus atau *Environmental, Social and Governance* (ESG) serta menambahbaik kurikulum TVET bagi memenuhi keperluan pekerjaan masa hadapan dalam konteks ESG.
18. Bagi memastikan kita dapat mencapai 17 sasaran dalam *Sustainable Development Goals* (SDG), PNS juga dalam usaha melaksanakan pelbagai inisiatif berkaitan, antara program

dilaksanakan Minggu Kitar Semula, Program Sangkar KitarSemula, Program Bersama *World Clean-Up Day* dan Program Pengumpulan Pakaian terpakai. Dalam hal ini, *Education for Sustainable Development* atau (ESD) merupakan pembolehdaya utama dalam mencapai SDG. Oleh itu, kita perlu menyatukan kekuatan dan mengoptimumkan sumber kepakaran di PNS ke arah keseimbangan persekitaran, masyarakat dan ekonomi. Kita juga perlu perkasakan ESD melalui satu mekanisme penyelarasan bagi pemantauan inisiatif ESD di PNS.

19. Salah satu Fokus Strategik KPT ialah Memperkasakan Agenda Pendigitalan Pendidikan. Adaptasi Pendigitalan bermaksud mencapai keadaan di mana kita memperoleh keupayaan untuk menggunakan alat digital secara optimum. Pada tahap tersebut, kita juga mampu melatih orang lain dan membantu mereka menjadi berdikari dan cekap sepenuhnya dalam era pendigitalan.
20. Justeru, pelaksanaan proses Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) secara hibrid telah menjadi amalan semua IPT di Malaysia. Malahan, PNS telah mengambil inisiatif membangunkan bahan-bahan digital seperti koleksi e-book dan video-video pembelajaran serta menggunakan inisiatif ruang

pembelajaran abad ke-21, *Technology Enable Collaborative Classroom* (TeCC) dan *Maker Space* yang menggunakan kaedah PdP secara maya atau virtual.

21. Pada 11 Februari 2022 lalu Yang Berbahagia Tan Sri Ketua Setiausaha Negara telah mengemukakan prinsip **S.W.I.F.T** sebagai 5 ciri kritikal pemimpin berkesan semasa menghadapi krisis, seiring dengan situasi semasa negara yang kini menuju ke fasa endemik.
22. “**S.W.I.F.T**” ialah akronim yang merujuk kepada “**Speed**”, “**World Class Knowledge**”, “**Inspirational**”, “**Flexible**” dan “**Technology-based**”.
23. **SPEED** bermaksud kita perlu bertindak dan membuat keputusan dengan pantas dalam sesuatu urusan demi merealisasikan aspirasi kerajaan yang mengutamakan kepentingan rakyat dalam penyelesaian masalah.
24. Nilai **WORLD CLASS KNOWLEDGE** perlu diterapkan dalam diri kita agar tidak lagi melaksanakan tugas sekadar apa yang kita mahukan atau dipanggil “syok sendiri” tetapi mengambil dan mengamal contoh terbaik negara luar yang boleh dijadikan *benchmark* untuk melaksanakan sesuatu perkara.

25. Nilai ***INSPIRATIONAL*** yang perlu dititikberatkan oleh semua penjawat awam khususnya pemimpin untuk memberi inspirasi kepada pegawai bawahannya.
26. Nilai ***FLEXIBLE*** iaitu tidak terlalu *rigid* atau tegar kepada dasar dan peraturan dengan mengutamakan penyampaian perkhidmatan kepada rakyat terutamanya dalam sebarang situasi genting.
27. Nilai ***TECHNOLOGY-BASED*** sebagai bersifat wajib dan mesti ada dalam melaksanakan setiap tugas bagi memastikan penyampaian perkhidmatan dapat dilaksanakan dengan pantas dan tuntas.

KONSEP KELUARGA MALAYSIA

Tuan-tuan dan Puan-puan yang dimuliakan,

29. Yang Amat Berhormat Perdana Menteri Dato' Sri Ismail Sabri bin Yaakob telah mencetuskan konsep Keluarga Malaysia bagi kita sama-sama menghayati semangat serta mengamalkan nilai-nilai dalam Keluarga Malaysia tersebut. Kita perlu sama-sama melengkapi, ibarat anggota tubuh yang saling memerlukan

dalam menangani segala cabaran yang berlaku dengan penuh keazaman bagi mencapai kesepakatan dan keberkatan Ilahi.

30. Setiap daripada kita adalah pemimpin yang diberi tanggungjawab membangun dan memakmurkan misi yang diamanahkan khususnya sebagai khalifah di atas muka bumi. Natijahnya, setiap misi akan dapat disempurnakan dengan baik hasil kerjasama erat semua pihak. Namun sekiranya satu pihak gagal menjalankan fungsinya dengan baik, maka pincanglah misi tersebut. “Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat: “Sesungguhnya aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi”. Mereka berkata “Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerosakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau?”. Tuhan berfirman; “Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui”. **Surah al-Baqarah ayat 30.**
31. Pemimpin tidak lahir begitu saja. Kepemimpinan dipelajari dan dikembangkan. Proses itu dimulai sejak awal hidup kita dengan diri kita sendiri sebagai individu. Seorang pemimpin adalah orang yang mengetahui jalan, melewati jalan tersebut dan menunjukkan jalan itu untuk orang lain.

AKHIR KALAM

Warga PNS sekalian,

32. Sesungguhnya tahun 2022 dijangka akan memberi cabaran yang lebih besar. Justeru, semua warga kerja PNS disaran mengekalkan prestasi kerja yang konsisten untuk sama-sama meneruskan kecemerlangan TVET. Momentum tahun lalu perlu kita teruskan dengan perancangan dan pelaksanaan yang lebih teliti dan bijak untuk tahun ini dan seterusnya.
33. Akhir kata, saya menyeru agar seluruh warga PNS untuk bersama-sama mempertingkatkan prestasi dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab masing-masing yang menyumbang kepada pencapaian visi dan misi PNS. Semoga segala usaha murni kita untuk memartabatkan perkhidmatan khususnya dalam sektor pendidikan tinggi akan tercapai dengan jayanya.

Sekian, wabillahi taufiq wal hidayah, wassalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh.